



AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE

acquevenete SpA, società a totale partecipazione pubblica affidataria del Servizio Idrico Integrato, indice una selezione per titoli, eventuale prova scritta e colloquio per l'assunzione e la formazione di una graduatoria per la figura professionale di

ADDETTO AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE SUL LAVORO E TUTELA AMBIENTALE

1. Posizione da ricoprire

La figura professionale ricercata è quella di addetto al servizio di prevenzione e protezione ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e alla gestione dei sistemi ambientali.

L'assunzione per n. 1 posto avverrà a tempo indeterminato - fatto salvo il periodo di prova previsto dalla contrattazione collettiva - con l'inquadramento e il trattamento economico previsti dal CCNL Unico Gas Acqua in relazione al profilo e alle mansioni del candidato selezionato.

L'addetto al servizio di prevenzione e protezione dovrà essere in grado di:

- individuare e analizzare i diversi fattori di rischio presenti per la sicurezza e per la salute negli ambienti di lavoro;
- applicare le disposizioni di cui al d.lgs. 81/08 e TU in materia di sicurezza sul lavoro;
- individuare i rischi legati all'utilizzo di macchine, apparecchiature, prodotti chimici, ecc;
- individuare i rischi per l'ambiente propri dell'attività aziendale;
- redigere piani di sicurezza, piani di lavoro, procedure, istruzioni operative;
- redigere documenti di valutazione dei rischi degli ambienti di lavoro e rischi interferenziali;
- effettuare audit di controllo sulla sicurezza su stabilimenti, impianti operativi, cantieri;
- utilizzare prodotti informatici per la gestione della sicurezza.

La graduatoria manterrà validità per eventuali future nuove assunzioni e/o per rinuncia, decadenza o dimissioni del vincitore per un periodo di 24 mesi.

E' data facoltà ad *acquevenete SpA*, fino alla redazione della graduatoria finale, di procedere con provvedimento motivato alla revoca dell'avviso di selezione e all'annullamento del procedimento.

Terminata la selezione, è comunque facoltà di *acquevenete SpA* non procedere ad alcuna assunzione, ferma restando la validità della graduatoria pubblicata per il periodo sopra indicato.

2. Requisiti di accesso alla selezione

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, ovvero di un Paese terzo, purché in tale ultima ipotesi il candidato sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, o dello *status* di rifugiato, ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- e) godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;

- f) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure;
- g) laurea triennale in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Classe L/SNT04) o relativa laurea magistrale (Classe LM/SNT04); laurea triennale in Ingegneria gestionale (Classe L09); laurea magistrale in Ingegneria della sicurezza civile e industriale (Classe LM-26). **E' gradita la produzione della copia dell'attestato in carta semplice.**

Tutti i requisiti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione. La mancanza dei requisiti in qualsiasi momento accertata è causa di esclusione dalla selezione.

Per i candidati in possesso dei requisiti sarà effettuata - da parte di una Commissione appositamente nominata successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione - una selezione con attribuzione di punteggio ai fini della formazione della graduatoria.

3. Punteggio e criteri di valutazione

Ogni membro della Commissione procederà alla valutazione attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di 10 punti, per un totale di 30 punti attribuibili dalla Commissione, di cui:

I. **5 punti** da assegnare sulla base dei titoli.

I titoli saranno così riconosciuti:

- 2 punti per il possesso della laurea magistrale nelle classi indicate al punto 2 g);
 - 1 punto per svolgimento del corso modulo A/B/C per abilitazione ASPP/RSPP;
 - 2 punti per la abilitazione antincendio Legge 7 dicembre 1984, n° 818.
- Ai fini dell'attribuzione del punteggio il possesso dei titoli dovrà essere attestato mediante dichiarazione resa ai sensi e agli effetti degli art. 75 e 76 di cui D.P.R. 445/2000.

II. **1 punto** per esperienza professionale di almeno 12 mesi nell'ambito della sicurezza sul lavoro.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio dovranno essere attestate le mansioni svolte mediante dichiarazione resa ai sensi e agli effetti degli art. 75 e 76 di cui D.P.R. 445/2000.

III. **24 punti** da attribuirsi all'esito del colloquio orale che verterà sulla conoscenza di:

- norme in materia di salute e sicurezza, con particolare riferimento al d.lgs. 81/2008 e alle norme relative ai cantieri temporanei e mobili di cui al titolo IV del d.lgs. 81/08 e relative norme in materia di posizionamento della segnaletica di cantiere;
- norme in materia di lavori in spazi confinati o soggetti a inquinamento;
- norme in materia di prevenzione incendi;
- norme in materia di responsabilità delle persone giuridiche di cui al d.lgs. 231/2001;
- norme in materia ambientale di cui alla parte quarta del d.lgs. n. 152/2006;
- sistemi di gestione della sicurezza di cui alla norma 45001:2018;
- sistemi di gestione dell'ambiente di cui alla norma 14001: 2015;
- metodo applicativo delle norme in materia di sicurezza sugli ambienti di lavoro.

Verranno giudicati idonei ed inseriti nella graduatoria i candidati che avranno ricevuto un punteggio complessivo di almeno 21 punti su 30.

4. Termine e modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice - secondo il modello allegato - e sottoscritta in calce, dovrà essere recapitata **entro le ore 12.00 del giorno 29 aprile 2019 esclusivamente nelle seguenti modalità:**

- a mezzo pec agli indirizzi personale@pec.acquevenete.it o protocollo@pec.acquevenete.it;
- a mani presso l'Ufficio Risorse Umane di *acquevenete* sito in Via C. Colombo n. 29/A – 35043 Monselice (PD);
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo *acquevenete SpA* via C. Colombo n. 29/A – 35043 Monselice (PD) – Ufficio Risorse Umane

Si prega di indicare nell'oggetto e nella busta il riferimento: **SELEZIONE PER ADDETTO AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE SUL LAVORO E TUTELA AMBIENTALE**

Non saranno ammesse le candidature che dovessero pervenire con modalità diverse o a indirizzi diversi da quelli sopra indicati.

Il tempestivo recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000:

- cognome e nome, codice fiscale,
- data e luogo di nascita,
- residenza, domicilio e recapito telefonico fisso e/o mobile,
- indirizzo di posta elettronica per ogni comunicazione inerente alla selezione,
- possesso dei requisiti di cui al punto 2 lettere da a) a g),
- eventuale possesso dei titoli di cui al punto 3.I.;
- eventuale possesso di esperienza di cui al punto 3.II.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- *curriculum vitae* in formato europeo, sottoscritto dal candidato.

5. Trattamento dati personali

Ai sensi dell'articolo 13 del regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (in seguito, "GDPR") si informa che I dati richiesti in relazione alla selezione di cui al presente avviso saranno trattati solo per gestire la presente selezione. I dati saranno trattati con o senza ausilio di mezzi elettronici e per il tempo necessario agli adempimenti relativi alla procedura in conformità a quanto stabilito da detta normativa. Titolare del trattamento è *acquevenete SpA*. Le informazioni sul trattamento dei dati e i diritti riconosciuti dal GDPR sono consultabili nell'informativa allegata.

6. Responsabile del Procedimento e informazioni

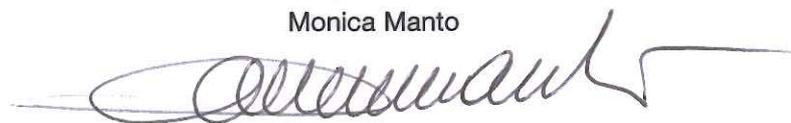
Il Responsabile del Procedimento è la Responsabile Ufficio Risorse Umane della Società Elisa Gattolin.

Tutte le informazioni in merito all'avviso di selezione potranno essere richieste all'Ufficio Risorse Umane di *acquevenete SpA* all'indirizzo ufficio.personale@acquevenete.it o telefonando al n. 0429/787630.

La presente selezione è regolata secondo le modalità previste dal documento "*Criteri e modalità per il reclutamento del personale e per in conferimento degli incarichi – linee guida*" di *acquevenete SpA*", reperibile all'indirizzo www.acquevenete.it.

IL DIRETTORE GENERALE

Monica Manto



Informativa ex art. 13 GDPR UE 2016/679 per il Trattamento dei dati personali dei candidati da parte di acquevenete SpA con sede in via C. Colombo 29/A - 35043 Monselice (PD).

Titolare del trattamento

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (infra: "Regolamento" o "GDPR"), *acquevenete SpA*, in qualità di titolare del trattamento ("Titolare"), raggiungibile all'indirizzo mail privacy@acquevenete.it, la informa che tratterà i suoi dati personali come definiti dall'art. 4(1) ed, eventualmente, all'art. 9 e 10 del GDPR, raccolti nell'ambito del processo di selezione e reclutamento del personale di cui all'avviso di selezione.

Il Responsabile per la protezione dei dati personali ("Data Protection Officer" o "DPO") è contattabile all'indirizzo e-mail privacy@archimedia.it.

Categorie e tipi di dati oggetto del trattamento

I dati trattati dal Titolare possono includere dati comuni, quali:

- informazioni personali (nome, cognome, data di nascita, ecc);
- informazioni di contatto (telefono, indirizzo, e-mail, ecc.);
- dati lavorativi e professionali;
- dati giudiziari (condanne penali, procedimenti penali pendenti, ecc.).

Attraverso il Suo *curriculum vitae* o successivamente, il Titolare potrebbe raccogliere dati "particolari" come definiti all'art. 9 del GDPR, ossia idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti politici, l'adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, dati biometrici, genetici, nonché lo stato di salute (ad esempio appartenenza alle cosiddette categorie protette). Si ricorda che può rimuovere i suoi dati particolari dal CV poiché non ha l'obbligo di comunicarli. Tuttavia, se ritiene siano necessari ai fini della candidatura, deve acconsentire al loro trattamento.

I dati personali sopra indicati saranno di seguito definiti congiuntamente come "dati personali".

Finalità, base giuridica e facoltatività del trattamento

Tutti i dati personali da lei forniti nell'ambito della selezione sono trattati senza necessità di un suo specifico consenso per le seguenti finalità e previsioni di legge:

- a) per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte e in generale per la gestione delle procedure di selezione;
- b) per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i dati di contatto da lei forniti, ai sensi degli artt. 6(1)(a); 6(1)(b) e 10 del GDPR e gli artt. 111-bis e 2-octies comma 3 lettera a) del Dlgs. 196/2003 ("Codice Privacy"), nonché dell'art. 6(1)(f) del GDPR, ossia il legittimo interesse del titolare a verificare l'idoneità del candidato a ricoprire la specifica posizione aperta, ovvero volto ad applicare il modello di controllo, gestione e organizzazione previsto dal D.Lgs. 231/01;
- c) per assolvere eventuali obblighi di legge a cui il Titolare è soggetto ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR;
- d) per finalità difensive sulla base degli art. 6, par. 1, lett. f) e 9, par. 2, lett. f) del GDPR.

Si ribadisce che l'eventuale trattamento di tali dati particolari potrà avvenire, ai sensi dell'art. 9(2)(a) del GDPR, solo previo suo esplicito consenso e in conformità alle autorizzazioni vigenti in materia di protezione dei dati personali.

Destinatari e trasferimento dei dati personali

I suoi dati personali potranno essere condivisi con:

- persone fisiche autorizzate dal Titolare al trattamento di dati personali previa sottoscrizione di un accordo di riservatezza;
- consulenti o fornitori di servizi, i quali agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento ex art. 28 del GDPR il cui elenco è disponibile presso la sede del Titolare;
- soggetti, enti o autorità – autonomi titolari del trattamento- a cui sia obbligatorio comunicare i suoi dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità.

Per quanto concerne l'eventuale trasferimento dei dati verso Paesi Terzi, il Titolare rende noto che i dati personali non sono trasferiti all'esterno dell'Unione Europea.

Conservazione dei dati personali

I suoi dati personali saranno conservati solo per il tempo necessario ai fini per cui sono raccolti, rispettando il principio di minimizzazione di cui all'articolo 5.1.c) del GDPR. Per quanto riguarda il CV trasmesso, i dati personali saranno conservati fintantoché la posizione per cui si è inviato il CV è disponibile. I dati personali trattati per le finalità di cui alla lettera c) saranno conservati fino al tempo previsto dallo specifico obbligo o norma di legge applicabile. È possibile avere maggiori informazioni, su richiesta, presso il Titolare e o il DPO ai contatti sopraindicati.

I suoi diritti

Lei ha il diritto di accedere in qualunque momento ai dati che la riguardano ai sensi degli art. 15-22 GDPR.

In particolare potrà chiedere la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento dei dati stessi nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, la revoca del consenso, di ottenere la portabilità dei dati che la riguardano nei casi previsti dall'art. 20 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei dati personali).

Può formulare una richiesta di opposizione al trattamento dei suoi dati, ex articolo 21 del GDPR, nella quale dovrà dare evidenza delle ragioni che giustificano l'opposizione.

Il Titolare si riserva di valutare la sua istanza la quale non potrà essere accettata qualora motivi legittimi cogenti prevalgano sui suoi interessi, diritti e libertà.

Le richieste vanno rivolte per iscritto al Titolare ovvero al DPO ai recapiti sopraindicati.

Il Titolare
acquevenete SpA

Spett.le *acquevenete SpA*
Via C. Colombo, 29/A
35043 MONSELICE PD

Alla c.a. Ufficio Risorse Umane

OGGETTO: SELEZIONE PER ADDETTO AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE SUL LAVORO E TUTELA AMBIENTALE
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il sottoscritto _____ **CHIEDE DI** essere ammesso alla selezione per titoli, eventuale prova scritta e colloquio per l'assunzione e la formazione di una graduatoria per la figura professionale di ADDETTO AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE SUL LAVORO E TUTELA AMBIENTALE.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nelle ipotesi di dichiarazioni mendaci, di formazione o di uso di atti falsi e, consapevole che l'art. 75 del medesimo Decreto commina, altresì, la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- Di essere nato a _____ () il _____;
- Di avere il seguente codice fiscale _____;
- Di essere residente nel Comune di _____ CAP _____ Prov. () in Via _____;
- Di essere domiciliato nel Comune di _____ CAP _____ Prov. () in Via _____, telefono _____;
- di indicare, per comunicazioni inerenti la selezione, il seguente indirizzo e mail: _____;
- di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 2 lettere da a) a g) previsti nell'avviso di selezione.
- di essere in possesso di **(dichiarare eventuali titoli che danno diritto a punteggio aggiuntivo);**
- di avere svolto le seguenti mansioni nell'ambito della sicurezza sul lavoro **(dichiarare eventuale esperienza che dà diritto a punteggio aggiuntivo)**

ALLEGA

- 1) Fotocopia del documento di identità;
- 2) *Curriculum Vitae* sottoscritto.

Data _____ FIRMA _____

Io Sottoscritto _____, letta l'informativa *privacy* ed in particolare le finalità, la durata e le modalità di trattamento ed i relativi diritti dell'interessato, autorizzo *acquevenete SpA* a trattare i miei dati personali, compresi quelli definiti particolari dall'articolo 9 del GDPR, per la finalità di selezione del personale.

Data _____ FIRMA _____