

ACCORDO TRA LE PARTI

In data 8 aprile 2020, si sono incontrati in modalità telematica, per l'effetto delle disposizioni del Governo in materia di contenimento del virus COVID-19 e delle previsioni del protocollo di sicurezza del 14 marzo 2020 a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro,

acquevenete S.p.A., p.i. 00064780281, con sede in Monselice (PD)- via C. Colombo 29/A, rappresentata dal Direttore Generale avv. Monica Manto,

le Organizzazioni Sindacali rappresentate,
dalla sig.ra Barbara Schiavo di **Filctem CGIL di Padova**
dalla sig.ra Federica Franceschi di **Filctem CGIL di Rovigo**
dal sig. Virginio Celin di **Uiltec di Padova e Rovigo**

la **rappresentanza dei lavoratori** di acquevenete S.p.A.

Premesso che,

- in data 1° marzo 2018 è stato siglato tra acquevenete e le OO.SS. Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec L'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PREMIO DI RISULTATO PER IL TRIENNIO 2018 – 2020;
- è sorta tra le Parti una controversia circa l'interpretazione agli elementi di retribuzione da utilizzarsi come base di calcolo per la valorizzazione del premio;
- l'accordo richiamato al capitolo "IMPORTO DEL PREMIO E CRITERI DI MATURAZIONE" prevede che "L'importo del premio (il valore 100) è pari per ciascun lavoratore all'importo della sua retribuzione mensile contrattuale tabellare lorda comprensiva di EDR e degli scatti di anzianità con riferimento all'importo del mese di dicembre di ogni anno precedente.";
- le OO.SS. hanno richiesto che nella base di calcolo del premio vengano riconosciute, oltre a quanto specificatamente indicato nel testo del richiamato accordo, anche le voci di paga a titolo di "anzianità", "premio produttività" e "APNA ex CCNL" come parte della retribuzione mensile contrattuale tabellare lorda;
- è interesse comune definire una intesa che possa comporre la questione;

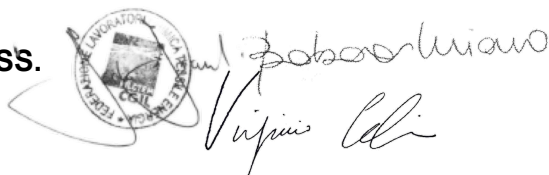
si definisce quanto di seguito.

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. La Direzione aziendale accetta di ricomprendere nella base di calcolo del premio:
 - a. la voce di paga di "anzianità" per la quantificazione del premio 2018, integrando quanto già liquidato nell'anno 2019 unitamente alla retribuzione del mese di aprile 2020;
 - b. le voci di paga di "anzianità", "premio produttività" e "APNA ex CCNL" per la quantificazione del premio 2019 (in liquidazione nell'anno 2020) e 2020 (in liquidazione nell'anno 2021).
3. Le Parti si danno atto che secondo le intese a suo tempo raggiunte, come integrate nel presente accordo, sono escluse dalla base di calcolo per la quantificazione del premio tutte le altre voci previste nei cedolini paga diverse da quanto specificatamente indicato, indipendentemente dalla loro natura e, o origine.
4. Le Parti si danno atto di aver composto definitivamente ogni controversia in materia.

Sottoscritto dalle Parti in forma digitale e disgiunta.

per acquevenete S.p.A.

le OO.SS.



La **rappresentanza dei lavoratori** di acquevenete S.p.A.